

一例一休及修法新知實務

企業經營勞資雙贏的護身符



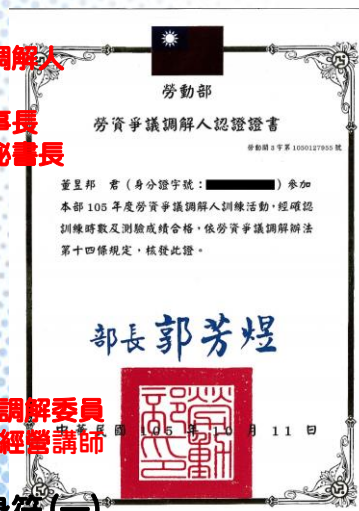
講師：董昱邦 理事長

106/02

主辦：中華民國軟體資訊協會 協辦：社團法人臺灣勞動法推廣協會

經歷：

- ◆ 勞動部勞資爭議調解人考試合格- **獨任調解人**
- ◆ 社團法人臺灣勞動法推廣協會- **理事長**
- ◆ 社團法人臺北市弱勢族群發展協會- **理事長**
- ◆ 社團法人中華民國勞動法推廣協會- **副秘書長**
- ◆ 鴻創法律勞務會計團隊- **執案協理**
- ◆ 富宇勞動法律事務所- **勞務顧問**
- ◆ 鼎信會計師事務所- **勞務特聘講師**
- ◆ 台北科技大學- **勞動法與企業經營講師**
- ◆ 南投縣、嘉義市補教協會- **勞動法講師**
- ◆ 三商、國泰、富邦保險公司- **勞動法講師**
- ◆ 錠律、大成、永達保經公司- **勞動法講師**
- ◆ 台北、新北、台中、彰化、高雄勞工局- **調解委員**
- ◆ 獅子會、扶輪社、青商會- **勞動法與企業經營講師**



➤ 著作：新新世代經營者必備的護身符(一)

分享大綱

- 一、第23條：應提供工資各項目計算方式
- 二、第24條：休息日加班費
- 三、第30條之1：彈性工時限制
- 四、第34條：明定輪班換班之休息時間
- 五、第36條：一例一休
- 六、第37條：國定假日(19天縮減為12天)
- 七、第38條：特別休假天數調整
- 八、第39條：明定休息日工資照給

休假、例假、特休、變形工時..



限量授權 禁止翻印

勞工意識抬頭



限量授權 禁止翻印

立法趨勢



限量授權 禁止翻印

勞動檢查逐年重視



因應一例一休上路 勞動部將增勞檢員至千人

政治中心／綜合報導 2016-11-21 15:18

勞動部長郭芳煜回應表示，勞動部已計畫於近日向人事行政總處爭取勞動檢查員人力，且在這二周就會討論協商，**希望現在700多名的勞檢員，能夠在明年元月增加至1000名。**

限量授權 禁止翻印

一例一休與現行制度差異

- 105年度施行的單周40小時勞基法制度，將名詞立法以及加班費給予的方式合法已便檢查制度施行。

一	二	三	四	五	六	日
8	8	8	8	8	?	例假

40H

休息日?
休假日?
免出勤日?
放假日?

限量授權 禁止翻印

休息六VS日

- 休息日 = 六?
➤ 例假日 = 日?

限量授權 禁止翻印

例假跟休息日的日期 可由勞資雙方約定喔！



A勞工





B勞工





C勞工





每位勞工都有週休二日，但在輪班的企業，每位勞工的例假跟休息日不見得都在星期六、日！



第二十三條

舊條文	新法
<p>第二十三條 工資之給付，除當事人有特別約定或按月預付者外，每月至少定期發給二次；按件計酬者亦同。</p> <p>雇主應置備勞工工資清冊，將發放工資、工資計算項目、工資總額等事項記入。</p> <p>工資清冊應保存五年。</p>	<p>第二十三條 工資之給付，除當事人有特別約定或按月預付者外，每月至少定期發給二次，並應提供工資各項目計算方式明細；按件計酬者亦同。</p> <p>雇主應置備勞工工資清冊，將發放工資、工資各項目計算方式明細、工資總額等事項記入。</p> <p>工資清冊應保存五年。</p>

英特內(中和)(全名)							
入帳日期		薪資給付明細表					
薪資月份	2015/11	員工姓名	0310 卓怡伶人	單 位	資訊課		
曠職時數							
150.00時							
應領款項		應扣款項		合 計			
01 本薪(稅)	30,500	03 車輛分期	4,000	應 領	140,669		
05 保險補助	75,000	21 請假扣	32,800				
26 伙食	1,800	71 所得稅	4,490	應 扣	48,809		
31 班別津貼	1,063	73 勞保費	922				
33 職務津貼	1,000	76 福利金	153	實 領	91,860		
34 全勤	1,000	77 團保費	360				
41 (中和)不休假獎金	6,604	78 健保費	532				
53 假日加	3,292	80 自提退休	2,634	扶養親屬 0人			
82z 時薪	20,160	83 補充保費	1,918	健保眷屬 1人			
D50 免稅加	250	90 誠信險	1,000	特休折現時數 52.00			
				平日給薪時數 2.00			
				假日給薪時數 10.75			
個人本期提撥新制退休金		2,634	公司本期提撥		2,634	本期合計	
備註：時薪=127				5,268			

第二十四條

舊條文	新法
<p>第二十四條</p> <p>雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資依左列標準加給之：</p> <p>一、延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之一以上。</p> <p>二、再延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之二以上。</p> <p>三、依第三十二條第三項規定，延長工作時間者，按平日每小時工資額加倍發給之。</p>	<p>第二十四條</p> <p>雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資依下列標準加給：</p> <p>一、延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之一以上。</p> <p>二、再延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之二以上。</p> <p>三、依第三十二條第三項規定，延長工作時間者，按平日每小時工資額加倍發給。</p> <p>雇主使勞工於第三十六條所定休息日工作，工作時間在二小時以內者，其工資按平日每小時工資額另再加給一又三分之一以上；工作二小時後再繼續工作者，按平日每小時工資額另再加給一又三分之二以上。</p> <p>前項休息日之工作時間及工資之計算，四小時以內者，以四小時計；逾四小時至八小時以內者，以八小時計；逾八小時至十二小時以內者，以十二小時計。</p>

周五起《勞基法》新制勞工各種樣態加班費試算

	工作日		休息日		例假日 (因天災出動)		例假日 (非天災出動)		國定假日	
規定	◎加班前2小時 每小時加給 1/3，之後加給 2/3		◎加班前2小時 每小時加給1又 1/3，之後加給1 又2/3 ◎加班未滿4小 時以4小時計， 以此類推		◎僅天災、事 變、突發事件可 加班 ◎給加倍工資再 加補休1天		◎非因天災、事 變、突發事件加 班者，僱主將受 罰2萬到100萬 元		◎給加倍工資 (原有工資+1 倍工資)	
	本薪	加班費	本薪	加班費	本薪	加班費	本薪	加班費	本薪	加班費
第1小時	150元		1200元	900元	1200元	1200元 + 補休1天	1200元	1200元	1200元	1200元
第2小時	150元									
第3小時	150元									
第4小時	150元									
第5小時	150元		1000元							
第6小時	150元									
第7小時	150元									
第8小時	150元									
第9小時	150元	50元	600元	1000元	150元	150元	150元	50元	150元	50元
第10小時	150元	50元			150元	150元	150元	50元	150元	50元
第11小時	150元	100元			150元	150元	150元	100元	150元	100元
第12小時	150元	100元			150元	150元	150元	100元	150元	100元

◎以全職勞工月薪3萬6千元、換算每天1200元、每小時150元計算。灰底為原有薪資，不論當日有無出勤皆可領取。

資料來源：《蘋果》採訪整理

以打工族(部分工時勞工)明年基本工資時薪133元試算

	工作日		休息日		例假日 (因天災出動)		例假日 (非天災出動)		國定假日	
規定	◎加班前2小時 每小時加給 1/3，之後加給 2/3		◎休息日和例假日原有工資已折入時薪中，加班不 須另給本薪 ◎加班前2小時 每小時加給1又 1/3，之後加給1 又2/3 ◎加班未滿4小 時以4小時計， 以此類推		◎僅天災、事 變、突發事件可 加班 ◎給加倍工資再 加補休1天		◎非因天災、事 變、突發事件加 班者，僱主將受 罰2萬到100萬 元		◎給加倍工資 (原有工資+1 倍工資)	
	時薪	加班費	時薪	加班費	時薪	加班費	時薪	加班費	時薪	加班費
第1小時	133元		—	798元	—	133元+ 補休1天	133元	133元	133元	133元
第2小時	133元									
第3小時	133元									
第4小時	133元									
第5小時	133元		約887元							
第6小時	133元									
第7小時	133元									
第8小時	133元									
第9小時	133元	約45元	532元	約887元	133元	133元	133元	約45元	133元	約45元
第10小時	133元	約45元			133元	133元	133元	約45元	133元	約45元
第11小時	133元	約89元			133元	133元	133元	約89元	133元	約89元
第12小時	133元	約89元			133元	133元	133元	約89元	133元	約89元

資料來源：《蘋果》採訪整理

僅呈報修定		工作日		休息日		國定 假日		特休假		例假日(合 法)		例假日(違 法)	
		加班 費	稅 賦	加班 費	稅 賦	加班 費	稅 賦	加班 費	稅 賦	加班 費	稅 賦	加班 費	稅 賦
1H~8H	前2H	NA		1.34	計入 46H加 班總工 時/免 稅	1	免稅	1	免稅	1+休	免稅	1+休	免稅
	後6H			1.67									
9H~12H	前2H	1.34	計入46H 加班總工 時/免稅	2.67	1.34	計入46H 加班總工 時/免稅	1.34	計入46H 加班總工 時/免稅	2+休	免稅	2+休	計入46H 加班總工 時/免稅	
	後2H	1.67		2.67									1.67
備註		(1)勞基法32 (2)財政部 74/05/29台 財稅第 16713號 (3)財政部 69/06/12台 財稅第 34657(按月 定額給付之 加班費屬津 貼不得免稅		(1)勞基法36、 24：未滿4H 以4H計、未 滿8H以8H計 未滿12H以 12H計 (2)財政部 74/05/29台 財稅第 16713號		(1)行政院勞委會 87/09//14台87勞動二字第 039675號 (2)未滿8小時以八小時計 (3)財政部74/05/29台財稅第 16713號		(1)勞基法 40(天災、 事變或突發 事件) (2)行政院勞 工委會 91/03/06勞 動二字第 0910010424 號 (3)財政部 74/11/13台 財稅第		(1)勞基法32、 40 (2)行政院勞 工委會 91/03/06勞 動二字第 0910010424 號 (3)財政部 74/05/29台 財稅第 16713號			

休息日			<p>員工月薪24000元(時薪100元)， 每日正常工作時間為8小時， 每周六為休息日</p> <p>未滿4小時以4小時計</p> <p>未滿4小時以4小時計</p> <p>新解釋令2.67倍</p>
H	現行	1/1新法	
1	100+34	100+134	
2	100+34	100+134	
3	100+68	100+168	
4	100+68	100+168	
5	100+68	100+168	
6	100+68	100+168	
7	100+68	100+168	
8	100+68	100+168	
9	168	268	
10	168	268	
11	168	268	
12	168	268	
不計入46H		計入46H	限量授權 禁止翻印

工讀生(部分工時)-案例研討

小明固定每周一至周六到飲料店打工，每日五小時，時薪150元，請問小明有沒有休息日出勤疑慮？

小明每周總公時為： $5 \times 6 = 30H$

低於法定40小時，週六工資如何計算？

限量授權 禁止翻印

加班之計算

- 報表
 - M.6.7.加班費統計表(單位)

加班費統計表(一例一休)(單位)										英特內(中和)
薪資年月	2017/01	發薪次數	1							製表日期: 2016/12/13
單位代號	單位名稱	休息日(1)	休息日(2)	例假日(1)	例假日(2)	例假日(3)	例假日(4)	國假	假日加班費	
82	英特內(中和)	2	10	0	0	0	0	28	9,143	

- M.6.13.加班費統計表(個人)

加班費統計表(一例一休)(個人)										英特內(中和)
薪資年月:										製表日期: 2016/12/14
單位代號	單位名稱	員工編號	員工姓名	休息日(1)	休息日(2)	例假日(1)	例假日(2)	例假日(3)	例假日(4)	
82	英特內(中和)	0022	梁佳菊	2	10	0	0	0	0	

限量授權 禁止翻印

第三十條之一

舊條文	新法
<p>第三十條之一 中央主管機關指定之行業，雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，其工作時間得依下列原則變更： 一、四週內正常工作時數分配於其他工作日之時數，每日不得超過二小時，不受前條第二項至第四項規定之限制。 二、當日正常工時達十小時者，其延長之工作時間不得超過二小時。 三、三週內至少有三日之休息，作為例假，不受第三十六條之限制。 四、女性勞工，除妊娠或哺乳期間者外，於夜間工作，不受第四十九條第一項之限制。但雇主應提供必要之安全衛生設施。 依民國八十五年十二月二十七日修正施行前第三條規定適用本法之行業，除第一項第一款之農、林、漁、牧業外，均不適用前項規定。</p>	<p>第三十條之一 中央主管機關指定之行業，雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，其工作時間得依下列原則變更： 一、四週內正常工作時數分配於其他工作日之時數，每日不得超過二小時，不受前條第二項至第四項規定之限制。 二、當日正常工作時間達十小時者，其延長之工作時間不得超過二小時。 三、女性勞工，除妊娠或哺乳期間者外，於夜間工作，不受第四十九條第一項之限制。但雇主應提供必要之安全衛生設施。 依中華民國八十五年十二月二十七日修正施行前第三條規定適用本法之行業，除第一項第一款之農、林、漁、牧業外，均不適用前項規定。</p>

限量授權 禁止翻印

變形工時適用行業

二週變形	凡適用勞動基準法之行業，均為適用同法第三十條第二項規定之行業 (中華民國92年3月31日 勞動二字第0920018071號)
八週變形	製造業、營造業、遊覽車客運業、航空運輸業、港埠業郵政業、電信業、建築投資業、批發及零售業、影印業、汽車美容業、電器及電子產品修理業、機車修理業、未分類及其他器物修理業、洗衣業、相片沖洗業、浴室業、裁縫業、其他專學科學及技術服務業、顧問服務業、軟體出版業、農林漁牧業、租賃業、自來水供應業
四週變形	環境衛生及污染防治服務業、加油站業、銀行業、信託投資業、資訊服務業、綜合商品零售業、醫療保健服務業、保全業、建築及工程技術服務業、法律服務業、信用合作社業、觀光旅館業、證券業、一般廣告業、不動產仲介業、公務機構電影片映演業、國際貿易業、期貨業保險業、會計服務業、存款保險業、社會福利服務業、管理顧問業、票券金融業、餐飲業、娛樂業、國防事業、信用卡處理業、學術研究及服務業、一般旅館業、理髮及美容業、其他教育訓練服務業、大專院校、影片及錄影節目帶租賃業、社會教育事業、市場及展示場管理業、「鐘錶、眼鏡零售業」、「農會及漁會」

製表：曹新南

一例一休與彈性工時配套

項目	兩週	四週	八週
法源	第30條第2項	第30條之1	第30條第3項
工時調整	將2週內2日之正常工作時數，分配於其他工作日，分配之時數每日不得超過2小時。	將4週內正常工作時數分配於其他工作日之時數，每日不得超過2小時。	將8週內之正常工作時數加以分配，每日正常工作時間不得超過8小時。
總工時上限	單週48 h	單週70 h	單週48 h
	雙週80 h	四週160 h	8週320 h
單日正常工時上限	10h	10 h	8 h
例假安排	7休1	2週內休2日	7休1
例假+休息日	每2週至少應有4日	每4週至少應有8日	每8週至少應有16日
單日正常+延長上限		12 h	
單月延長總數上限		46 h	23

第三十四條

舊條文	新法
<p>第三十四條</p> <p>勞工工作採晝夜輪班制者，其工作班次，每週更換一次。但經勞工同意者不在此限。</p> <p>依前項更換班次時，應給予適當之休息時間。</p>	<p>第三十四條</p> <p>勞工工作採輪班制者，其工作班次，每週更換一次。但經勞工同意者不在此限。</p> <p>依前項更換班次時，至少應有連續十一小時之休息時間。</p> <p>中華民國一百零五年十二月六日修正之前項規定，其施行日期由行政院定之。</p>

第三十六條

舊條文	新法
第三十六條 勞工每七日中至少應有一日之休息，作為例假。	第三十六條 勞工每七日中應有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日。 雇主有下列情形之一，不受前項規定之限制： 一、依第三十條第二項規定變更正常工作時間者，勞工每七日中至少應有一日之例假，每二週內之例假及休息日至少應有四日。 二、依第三十條第三項規定變更正常工作時間者，勞工每七日中至少應有一日之例假，每八週內之例假及休息日至少應有十六日。 三、依第三十條之一規定變更正常工作時間者，勞工每二週內至少應有二日之例假，每四週內之例假及休息日至少應有八日。 雇主使勞工於休息日工作之時間，計入第三十二條第二項所定延長工作時間總數。但因天災、事變或突發事件，雇主使勞工於休息日工作之必要者，其工作時數不受第三十二條第二項規定之限制。

限量授權 禁止翻印

解釋令

勞動條3字第1050132134 號令 民國105年09月10日

要 旨：

令釋勞動基準法第36條，例假之安排以每七日為一週期，每週期內至少應有一日例假，除有令釋情形，經事前徵得勞工同意，原則上勞工不得連續工作逾六日，又調整例假之原因結束後，勞工不得連續工作逾六日全文內容：核釋勞動基準法第三十六條規定：「勞工每七日中至少應有一日之休息，作為例假。」該例假之安排，以每七日為一週期，每一週期內至少應有一日例假，原則上勞工不得連續工作逾六日。

限量授權 禁止翻印

解釋令

勞動條3字第1050132134 號令 民國105年09月10日

雇主有下列情形之一者，經事前徵得勞工同意後（**同意書**範例如附件），限於二週期內適當調整原定之例假，其間隔至多十二日：

一、年節、紀念日、勞動節日及其他由中央主管機關規定應放假之日，**屠宰業或承載旅客之運輸業**，為**因應公眾之生活便利**，致有使勞工連續工作逾六日之必要。

二、因勞工從事工作之地點具特殊性（如**海上、高山或偏遠地區**等），**其交通相當耗時**，致有連續工作逾六日之必要。

三、因勞工於**國外、船艦、航空器、闢場或電廠歲修執行職務**，致有連續工作逾六日之必要。

勞工之例假經調整後，連續工作逾六日者，雇主應考量其**健康及安全**。調整例假之原因結束後，勞工不得連續工作逾六日。

本解釋令自中華民國一百零五年十月一日生效。

限量授權 禁止翻印

勞雇雙方協商調整例假同意書（範例）

立同意書人：_____公司（以下簡稱甲方）、勞工_____（以下簡稱乙方）。緣乙方任職於甲方_____部門，擔任_____職務，茲因下列原因之一：

☐年節、紀念日、勞動節日及其他由中央主管機關規定應放假之日，屠宰業或承載旅客之運輸業，為因應公眾之生活便利，致有使勞工連續工作逾六日之必要。

☐因勞工從事工作之地點具特殊性（如海上、高山或偏遠地區等），其交通相當耗時，致有連續工作逾六日之必要。

☐因勞工於國外、船艦、航空器、闢場或電廠歲修執行職務，致有連續工作逾六日之必要。

經雙方協商後，乙方同意於二週期內適當調整原定之例假，其間隔至多十二日，並訂立條款內容如下，以資共同遵守履行。

一、實施期間及方式：

（一）乙方自____年____月____日起至____年____月____日止，配合甲方調整例假。

（二）實施期間甲方應考量乙方之健康及安全。

（三）實施期間乙方因健康或其他正當理由覺得不能負荷，可隨時終止例假之調整，並回復原定之例假。

勞基法第36條規定-例假+休息日

違法

星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日
例假	工作日 ¹	工作日 ²	工作日 ³	工作日 ⁴	工作日 ⁵	工作日 ⁶
工作日 ⁷	例假	工作日	工作日	工作日	工作日	工作日

休息日

▶7天內一定要有2天休假？

▶不一定，可以上班6天，但會產生休息日出勤的加班費。

限量授權 禁止翻印

行事曆設定							英特內(中和)
行事曆	通用班	行事曆年月	2017/01				
設定排班年度	2017	國假班別代碼	H	例假日代碼	O	休息日代碼	01
起始月份		第幾個上班日		第幾個休假日		計算全年	
星期日	星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	
01 H	02 H	03 01	04 01	05 01	06 01	07 01	
08 O	09 01	10 01	11 01	12 01	13 01	14 01	
15 O	16 01	17 01	18 01	19 01	20 01	21 01	
22 O	23 01	24 01	25 01	26 01	27 H	28 H	
29 H	30 H	31 H					

二周變形

	一	二	三	四	五	六	日
第一周	工作	工作	休息	工作	例假	工作	工作
第二周	工作	工作	休息	工作	例假	工作	工作

	一	二	三	四	五	六	日
第一周	10	休息	10	10	例假	10	8
第二周	8	休息	8	8	例假	8	免出勤

- 2周：每七日應有一日之例假，每二週內例假及休息日至少四日。
- 二週內二日之正常工作時數，分配於其他工作日。
- 其分配於其他工作日之時數，每日不得超過二小時。但每週工作總時數不得超過四十八小時。

限量授權 禁止翻印

八周變形

	一	二	三	四	五	六	日
第一周	工作	工作	工作	工作	工作	休息/工作	例假
第二周	工作	工作	工作	工作	工作	休息/工作	例假
第三周	工作	工作	工作	工作	工作	休息/工作	例假
第四周	工作	工作	工作	工作	工作	休息/工作	例假
第五周	工作	工作	工作	工作	工作	休息/工作	例假
第六周	工作	工作	工作	工作	工作	休息	例假
第七周	工作	工作	工作	工作	工作	休息	例假
第八周	休息/工作	休息/工作	休息/工作	休息/工作	休息/工作	休息	例假

1. 將8週內正常工時加以分配；
2. 每日之正常工時不得超過 8小時；
3. 每週工作總時數不得超過48小時；
4. 每八週內之例假及休息日至少應有十六日

限量授權 禁止翻印

第三十七條

舊條文	新法
第三十七條 紀念日、勞動節日及其他由中央主管機關規定應放假之日，均應休假。	第三十七條 內政部所定應放假 之紀念日、 節日 、勞動節及其他中央主管機關指定應放假之日，均應休假。 中華民國一百零五年十二月六日修正前項規定，自一百零六年一月一日施行。

限量授權 禁止翻印

勞基法第37條規定-國定假日

1/1 元旦	1/2 元旦翌日	春節-除夕 (農曆)	春節-初一 (農曆)	春節-初二 (農曆)
春節-初三 (農曆)	2/28 和平紀念日	3/29 革命先烈紀念日	婦女、兒童 節合併假日 (民族掃墓 節前1日)	民族掃墓節 (農曆)
5/1 勞動節	端午節 (農曆)	中秋節 (農曆)	9/28 孔子誕辰 紀念日	10/10 國慶日
10/25 臺灣光復節	10/31 先總統蔣公 紀念日	11/12 國父誕辰 紀念日	12/25 行憲紀念日	

☒ 修法後仍放假

☐ 修法後「不」放假

限量授權 禁止翻印

國定假日遇例假、休息日？

勞動條 3 字第 1030130894 號令

發文日期：民國 103 年 05 月 21 日

依勞動基準法（以下稱本法）第37條及本法施行細則第23條第3項第9款規定，指定本法第37條及本法施行細則第23條規定應放假日，適逢本法第36條規定之例假或其他無須出勤之休息日，應於其他工作日補休，並自中華民國104年1月1日生效。另行政院勞工委員會90年9月26日（90）台勞動二字第0046762號函，自104年1月1日停止適用。

限量授權 禁止翻印

一例一休與現行制度差異

國定假日計薪方式

- 原已排定出勤者：免除出勤義務（放假），工資照原排班時數給。
- 原已排定出勤者：徵得勞工同意者可安排出勤（加班），除原約定時數工資外再加給一倍工資。
- 原已排定不出勤者：無出勤義務，本約定無工資。
- 原已排定不出勤者：徵得勞工同意者可安排出勤（加班），計給倍工資。

	有排班出勤	原定不出勤
不出勤	工資照給	無工資請求權
出勤	原工資+1倍工資	2倍工資

限量授權 禁止翻印



特別休假對照表

年資	修正前	修正後	年資	修正前	修正後
滿6個月	0	3	滿13年	18	19
滿1年	7	7	滿14年	19	20
滿2年	7	10	滿15年	20	21
滿3年	10	14	滿16年	21	22
滿4年	10	14	滿17年	22	23
滿5年	14	15	滿18年	23	24
滿6年	14	15	滿19年	24	25
滿7年	14	15	滿20年	25	26
滿8年	14	15	滿21年	26	27
滿9年	14	15	滿22年	27	28
滿10年	15	16	滿23年	28	29
滿11年	16	17	滿24年	29	30
滿12年	17	18	滿25年	30	30

禁止翻印

第三十八條(續)

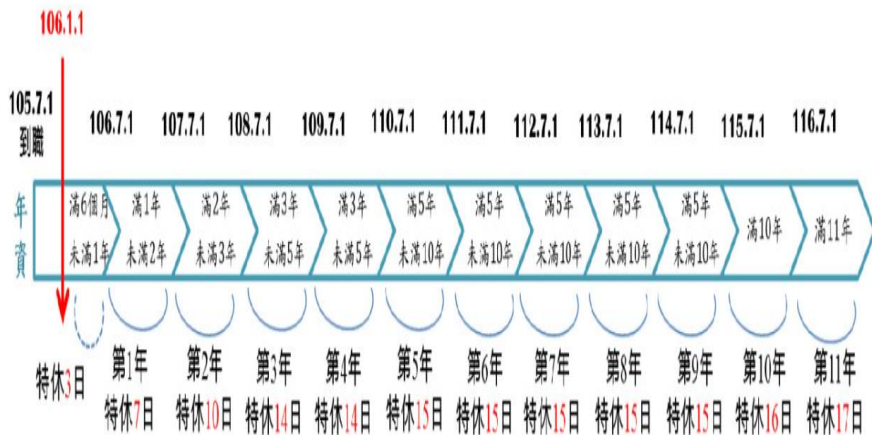
舊條文	新法
	<p>前項之特別休假期日，由勞工排定之。但雇主基於企業經營上之急迫需求或勞工因個人因素，得與他方協商調整。</p> <p>雇主應於勞工符合第一項所定之特別休假條件時，告知勞工依前二項規定排定特別休假。</p> <p>勞工之特別休假，因年度終結或契約終止而未休之日數，雇主應發給工資。</p> <p>雇主應將勞工每年特別休假之期日及未休之日數所發給之工資數額，記載於第二十三條所定之勞工工資清冊，並每年定期將其內容以書面通知勞工。</p> <p>勞工依本條主張權利時，雇主如認為其權利不存在，應負舉證責任。</p> <p>中華民國一百零五年十二月六日修正之本條規定，自一百零六年一月一日施行。</p>

限量授權 禁止翻印

圖一



假設於105/7/1到職，
按勞基法(到職日)為基準，計給特別休假



常見勞資爭議

$$\frac{\text{全年打工時數}}{\text{正職全年時數}} \times \text{休假天數} \times 8\text{小時}$$

範例：

小明每兩週上班一天8小時，試問明年度特休天數？

$$\frac{8\text{時} \times 26\text{週}}{80\text{時} \times 26\text{週}} \times 7\text{天特休} \times 8\text{小時} = 5.6\text{小時特休}$$

限量授權 禁止翻印

第三十九條

舊條文	新法
<p>第三十九條 第三十六條所定之例假、第三十七條所定之休假及第三十八條所定之特別休假，工資應由雇主照給。雇主經徵得勞工同意於休假日工作者，工資應加倍發給。因季節性關係有趕工必要，經勞工或工會同意照常工作者，亦同。</p>	<p>第三十九條 第三十六條所定之例假、休息日、第三十七條所定之休假及第三十八條所定之特別休假，工資應由雇主照給。雇主經徵得勞工同意於休假日工作者，工資應加倍發給。因季節性關係有趕工必要，經勞工或工會同意照常工作者，亦同。</p>

限量授權 禁止翻印

第七十四條

舊條文	新法
<p>第七十四條 勞工發現事業單位違反本法及其他勞工法令規定時，得向雇主、主管機關或檢查機構申訴。 雇主不得因勞工為前項申訴而予解僱、調職或其他不利之處分。</p>	<p>第七十四條 勞工發現事業單位違反本法及其他勞工法令規定時，得向雇主、主管機關或檢查機構申訴。 雇主不得因勞工為前項申訴，而予以解僱、降調、減薪、損害其依法令、契約或習慣上所應享有之權益，或其他不利之處分。 雇主為前項行為之一者，無效。 主管機關或檢查機構於接獲第一項申訴後，應為必要之調查，並於六十日內將處理情形，以書面通知勞工。 主管機關或檢查機構應對申訴人身分資料嚴守秘密，不得洩漏足以識別其身分之資訊。 違反前項規定者，除公務員應依法追究刑事及行政責任外，對因此受有損害之勞工，應負損害賠償責任。 主管機關受理檢舉案件之保密及其他應遵行事項之辦法，由中央主管機關定之。</p>

限量授權 禁止翻印

第七十九條

舊條文	新法
<p>第七十九條 有下列各款規定行為之一者，處新臺幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰： 一、違反第七條、第九條第一項、第十六條、第十九條、第二十一條第一項、第二十二條至第二十五條、第三十八條第三項、第三十條第一項至第三項、第六項、第七項、第三十二條、第三十四條至第四十一條、第四十六條、第四十九條第一項、第五十六條第一項、第五十九條、第六十五條第一項、第六十六條至第六十八條、第七十條或第七十四條第三項規定。 二、違反主管機關依第二十七條限期給付工資或第三十三條調整工作時間之命令。 三、違反中央主管機關依第四十三條所定假期或事假以外期間內工資給付之最低標準。 違反第三十條第五項或第四十九條第五項規定者，處新臺幣九萬元以上四十五萬元以下罰鍰。</p>	<p>第七十九條 有下列各款規定行為之一者，處新臺幣二萬元以上一百萬元以下罰鍰： 一、違反第二十一條第一項、第二十二條至第二十五條、第三十條第一項至第三項、第六項、第七項、第三十二條、第三十四條至第四十一條、第四十九條第一項或第五十九條規定。 二、違反主管機關依第二十七條限期給付工資或第三十三條調整工作時間之命令。 三、違反中央主管機關依第四十三條所定假期或事假以外期間內工資給付之最低標準。 違反第三十條第五項或第四十九條第五項規定者，處新臺幣九萬元以上四十五萬元以下罰鍰。 違反第七條、第九條第一項、第十六條、第十九條、第二十八條第二項、第四十六條、第五十六條第一項、第六十五條第一項、第六十六條至第六十八條、第七十條或第七十四條第二項規定者，處新臺幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰。 有前三項規定行為之一者，主管機關得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p>

限量授權 禁止翻印

勞基法新法上路 勞動檢查怎麼做？



宣 導 期

- 1 勞動部網頁設專區，提供試算系統及常見問答集等
- 2 各縣市政府辦理勞動基準法令說明會預計100場次
- 3 依勞雇團體、各產業需求辦理宣導說明

106.01-03

輔 導 期

製作自主檢視表，由各縣市政府派員親赴15,000家事業單位協助檢視是否符合新修法令規定並輔導改善

106.04-06

檢 查 期

檢查對象：

- 1 依行業、規模逐步實施
- 2 違法情況較多事業單位
- 3 社會輿論關注的特定對象

106.07~

同步受理勞工申訴檢查




董老師的LINE

諮詢專線：0953-151-415
hclagm@gmail.com

➢ 新法上路目前政策一日三變，最後規定以新法為主。